

# Zajedno u Lidlu



Kao međunarodni maloprodajni lanac, svjesni smo svoje **odgovornosti** prema **našim zaposlenicima, kupcima, poslovnim partnerima i društvu u cjelini**. U skladu s našim korporativnim načelom „Pridržavamo se važećih pravnih propisa i internih smjernica“, **podrazumijeva se da poštujemo ljudska prava**. Osim toga, Lidl je član raznih inicijativa koje promiču raznolikost, kao i rodnu ravnopravnost na radnom mjestu, poput Povelje o raznolikosti i UN-ovih načela osnaživanja žena.

Promičemo **pošteno** i **otvoreno** poslovno **okruženje temeljeno na povjerenju** te stavljamo ljude u središte naših aktivnosti. To nas približava našoj viziji da postanemo **poslodavac prvog izbora**.

## ŠTO ZA NAS ZNAČI „ZAJEDNO U LIDLU“?

- Zagovaramo **ravnopravan tretman**. To znači da ne toleriramo neravnopravan tretman temeljen na spolu, etničkoj pripadnosti, jeziku, vjeri ili uvjerenjima, političkim ili drugim uvjerenjima, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovinskom stanju, rođenju, zdravstvenom stanju, invaliditetu, dobi, seksualnoj orijentaciji ili bilo kojem drugom statusu.
- **Ne prihvaćamo ponašanje** koje uključuje **fizičko ili psihološko nasilje**, osobito prisilu, (spolno) uznemiravanje, bullying i govor mržnje.
- Prakticiramo i zahtijevamo **ravnopravan tretman kroz cijeli naš lanac vrijednosti** – od naših poslovnih partnera i naših zaposlenika pa sve do naših kupaca.
- **Cijenimo različitost** naših zaposlenika i promičemo radno okruženje u kojem se svaki pojedinac osjeća dobrodošlim i cijenjenim.

## KAKO POTIČEMO TO ZAJEDNIŠTVO?

- Dajemo **smjernice** i provodimo **transparentne i pravedne korporativne procese** koji potiču duh zajedništva.
- Podižemo **svijest zaposlenika** o različitim oblicima neravnopravnog tretmana, bullyinga i spolnog uznemiravanja kroz naše korporativne vrijednosti i načela, naša načela vodstva i našu usklađenost s Compliance načelima.
- Ako dođe do neravnopravnog tretmana ili psihološkog/fizičkog nasilja ili postoji rizik u vezi s tim, zaposlenicima i trećim stranama nudimo mogućnost prijave potencijalnih kršenja putem naših **povjerljivih kanala prijave**.
- U skladu sa svojom politikom **nulte tolerancije**, Lidl istražuje svaku prijavu neravnopravnog tretmana ili psihološkog/fizičkog nasilja.
- Osim toga, **povjerenik** može podržati zaposlenike kao neutralna osoba za kontakt u teškim privatnim i profesionalnim situacijama.

Svi snosimo odgovornost za pošten i otvoren korporativni duh temeljen na povjerenju bez prepreka.

Mi smo Lidl.

## UPRAVA

Radi bolje čitljivosti, u ovoj publikaciji koristimo imenice u muškom rodu. Takvi pojmovi odnose se na sve osobe bez obzira na njihov spol. Skraćeni oblici koriste se samo za potrebe uređivanja sadržaja i ne predstavljaju vrijednosni sud.

